

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/๖๐๐



ถึง ทุกหน่วยงานในสังกัด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอส่งหนังสือคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่องการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ
มาเพื่อโปรดทราบ โดยดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ <http://personnel.rmutsb.ac.th/> “การปรับค่าตอบแทน
พนักงานราชการ”

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

มีนาคม ๒๕๕๖

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔

โทรสาร ๐ ๓๕๗๐ ๙๑๐๔



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เลขรับ 1064
วันที่ 27 ก.พ. 2556
เวลา 11.24 น.

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

กองบริหารงานบุคคล
รับที่ 711
วันที่ 27 ก.พ. 2556
เวลา 15.30

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ การชดเชยผู้ได้รับผลกระทบของพนักงานราชการและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เสนอ

คพร. จึงปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่ส่งมาด้วย ๑ โดยส่วนราชการสามารถดำเนินการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนเพื่อชดเชยให้พนักงานราชการที่ได้รับผลกระทบอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับตามแนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

เรียนผ่าน กบ.

27 ก.พ. 56

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุชาดา รังสีนันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๗๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๗๕ ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๗๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงชี้กำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ให้เป็นไปตาม นโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงกำหนดอัตรา ค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือ ผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ดังนี้

(๑) บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๑ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

(๒) บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ ท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ ท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว

หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ หมายเลข ๑

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๔,๗๐๐	๒๖,๐๐๐
๒	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๒,๘๐๐	๒๔,๐๐๐
๓	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	วิชาชีพเฉพาะ	๒๔,๗๐๐	๒๖,๐๐๐
๔	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	วิชาชีพเฉพาะ	๒๔,๗๐๐	๒๖,๐๐๐
๕	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๘,๘๘๐	๒๑,๓๒๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๘,๓๖๐	๑๘,๖๘๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาชีพเฉพาะ	๒๐,๕๗๐	๒๒,๐๐๐
๘	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา	วิชาชีพเฉพาะ	๑๖,๒๓๐	๑๘,๓๓๐

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖
	ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี			
๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๕,๑๙๐	๑๗,๒๙๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๔,๐๒๐	๑๕,๙๖๐
๑๑	▪ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี	เทคนิคพิเศษ	๑๗,๙๙๐	๒๐,๔๙๐
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	บริการ/เทคนิค	๑๑,๑๖๐	๑๒,๒๔๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ	บริการ/เทคนิค	๑๐,๓๗๐	๑๑,๔๕๐

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖
	ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า			
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน	บริการ/เทคนิค	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	บริการ	๘,๓๐๐	๙,๑๑๐

ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ

ลำดับ	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖
ฝ่ายเดินเรือ				
๑	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๑,๕๙๐	๒๓,๕๖๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคพิเศษ	๑๗,๙๙๐	๒๐,๔๙๐
๓	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๗,๔๒๐	๑๙,๓๖๐
๔	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๔๖๐	๑๗,๔๐๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๔๖๐	๑๗,๔๐๐
๖	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐- ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๑,๑๖๐	๑๒,๒๔๐
๗	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๑๐๐	๑๐,๙๙๐
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๑๐๐	๑๐,๙๙๐
๙	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๙,๖๑๐	๑๐,๔๖๐
๑๐	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๙,๖๑๐	๑๐,๔๖๐
๑๑	นายเรือของเรือเดินในประเทศ (ไม่เกิน ๑๖๐๐, ๕๐๐, ๒๕๐ ตันกรอส)	เทคนิคทั่วไป	๙,๖๑๐	๑๐,๔๖๐
๑๒	นายเรือของเรือกลลำนํ้า	เทคนิคทั่วไป	๙,๖๑๐	๑๐,๔๖๐
๑๓	ลูกเรือยามสะพานเดินเรือของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐

ลำดับ	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖
๑๔	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
๑๕	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
๑๖	นายท้ายเรือกลลำน้ำชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
๑๗	นายท้ายเรือกลลำน้ำชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
<u>ฝ่ายช่างกลเรือ</u>				
๑	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๑,๕๙๐	๒๓,๕๖๐
๒	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคพิเศษ	๑๗,๙๙๐	๒๐,๔๙๐
๓	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๖,๒๔๐	๑๘,๒๗๐
๔	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๔๖๐	๑๗,๔๐๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๔๖๐	๑๗,๔๐๐
๖	นายช่างกลเรือชั้นสาม หรือ นายช่างกลเรือชั้นสามชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๙,๖๑๐	๑๐,๔๖๐
๗	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่งพิเศษ หรือ ชั้นหนึ่งพิเศษชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
๘	ลูกเรือเข้ายามฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
๙	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐
๑๐	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๙,๑๕๐	๙,๙๖๐

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว

หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ หมายเลข ๒

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๖,๐๐๐	๒๗,๓๐๐
๒	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๔,๐๐๐	๒๕,๒๐๐
๓	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	วิชาชีพเฉพาะ	๒๖,๐๐๐	๒๗,๓๐๐
๔	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดระยะเวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร	วิชาชีพเฉพาะ	๒๖,๐๐๐	๒๗,๓๐๐
๕	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๑,๓๒๐	๒๒,๗๕๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๙,๖๘๐	๒๑,๐๐๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาชีพเฉพาะ	๒๒,๐๐๐	๒๓,๔๓๐
๘	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา	วิชาชีพเฉพาะ	๑๘,๓๓๐	๒๐,๕๕๐

ลำดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗
	ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี			
๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๑๗,๒๙๐	๑๙,๕๐๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๕,๙๖๐	๑๘,๐๐๐
๑๑	▪ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ ▪ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมีประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี	เทคนิคพิเศษ	๒๐,๔๙๐	๒๓,๑๑๐
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	บริการ/เทคนิค	๑๒,๒๔๐	๑๓,๘๐๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ	บริการ/เทคนิค	๑๑,๔๕๐	๑๓,๐๑๐

ลำดับ	คุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ		
		กลุ่มงาน	บาท	
			ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗
	ต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า			
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน	บริการ/เทคนิค	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	บริการ	๙,๑๑๐	๑๐,๔๓๐

ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ

ลำดับ	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗
ฝ่ายเดินเรือ				
๑	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๓,๕๖๐	๒๕,๔๒๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคพิเศษ	๒๐,๔๙๐	๒๓,๑๑๐
๓	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓๐๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๙,๓๖๐	๒๑,๔๐๐
๔	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๗,๔๐๐	๑๙,๔๔๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอส หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๗,๔๐๐	๑๙,๔๔๐
๖	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐- ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๒๔๐	๑๓,๘๐๐
๗	ต้นเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๙๙๐	๑๒,๔๕๐
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ - ๓๐๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๙๙๐	๑๒,๔๕๐
๙	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๔๖๐	๑๑,๘๕๐
๑๐	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอส	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๔๖๐	๑๑,๘๕๐
๑๑	นายเรือของเรือเดินในประเทศ (ไม่เกิน ๑๖๐๐, ๕๐๐, ๒๕๐ ตันกรอส)	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๔๖๐	๑๑,๘๕๐
๑๒	นายเรือของเรือกลลำน้ำ	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๔๖๐	๑๑,๘๕๐
๑๓	ลูกเรือยามสะพานเดินเรือของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
๑๔	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐

ลำดับ	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖	ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗
๑๕	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
๑๖	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
๑๗	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
<u>ฝ่ายช่างกลเรือ</u>				
๑	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๓๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๓,๕๖๐	๒๕,๔๒๐
๒	ต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคพิเศษ	๒๐,๔๙๐	๒๓,๑๑๐
๓	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๓๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๘,๒๗๐	๒๐,๔๒๐
๔	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลัง ขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคทั่วไป	๑๗,๔๐๐	๑๙,๔๔๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๑๗,๔๐๐	๑๙,๔๔๐
๖	นายช่างกลเรือชั้นสาม หรือ นายช่างกลเรือ ชั้นสามชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๐,๔๖๐	๑๑,๘๕๐
๗	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่งพิเศษ หรือ ชั้นหนึ่งพิเศษชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
๘	ลูกเรือเข้ายามฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
๙	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐
๑๐	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๙,๙๖๐	๑๑,๒๘๐

แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)

เพื่อให้การดำเนินการบริหารพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มีความชัดเจนในทางปฏิบัติและส่วนราชการสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ในการปรับปรุงบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และกำหนดค่าตอบแทนเพื่อชดเชยผู้ได้รับผลกระทบที่อยู่ก่อนมาตราบการนี้มีผลใช้บังคับ ดังนี้

๑. ปรับอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ หมายเลข ๑ และชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานราชการผู้นั้นยังคงได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราการชดเชย (๐.๖๓) × (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามวุฒิต่างๆ (๑ มกราคม ๒๕๕๖)

วุฒิ การศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชดเชย (ก)	ตัวอย่าง ค่าตอบแทน ปัจจุบัน ก่อนปรับ (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ฉบับที่ ๔ และ ฉบับที่ ๕) (ค)	เงินชดเชย (ง) = (ก) * [(ข) - (ค)]	อัตรา แรกบรรจุใหม่ (ฉบับที่ ๖ บัญชีแนบท้าย ๑) (จ)	อัตรา ค่าตอบแทนใหม่ (๑ ม.ค. ๕๖) (ฉ) = (จ) + (ง)	ค่าตอบแทนใหม่ ปัดขึ้น เป็นฐานสิบ
มัธยมศึกษา	บริการ	๐.๖๗	๘,๓๐๐	๘,๓๐๐	๐.๐๐	๙,๑๑๐	๙,๑๑๐.๐๐	<u>๙,๑๑๐</u>
		๐.๖๗	๘,๖๓๐	๘,๓๐๐	๒๒๑.๑๐	๙,๑๑๐	๙,๓๓๑.๑๐	<u>๙,๓๔๐</u>
		๐.๖๗	๘,๙๗๐	๘,๓๐๐	๔๔๘.๙๐	๙,๑๑๐	๙,๕๕๘.๙๐	<u>๙,๕๖๐</u>
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๙,๑๕๐	๙,๑๕๐	๐.๐๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐.๐๐	<u>๙,๙๖๐</u>
		๐.๖๗	๙,๕๒๐	๙,๑๕๐	๒๔๗.๙๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๗.๙๐	<u>๑๐,๒๑๐</u>
		๐.๖๗	๙,๙๑๐	๙,๑๕๐	๕๐๙.๒๐	๙,๙๖๐	๑๐,๔๖๙.๒๐	<u>๑๐,๔๗๐</u>
ปวท.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๑๐,๓๗๐	๑๐,๓๗๐	๐.๐๐	๑๑,๔๕๐	๑๑,๔๕๐.๐๐	<u>๑๑,๔๕๐</u>
		๐.๖๗	๑๐,๗๘๐	๑๐,๓๗๐	๒๗๔.๗๐	๑๑,๔๕๐	๑๑,๗๒๔.๗๐	<u>๑๑,๗๓๐</u>
		๐.๖๗	๑๑,๒๑๐	๑๐,๓๗๐	๕๖๒.๘๐	๑๑,๔๕๐	๑๒,๐๑๒.๘๐	<u>๑๒,๐๒๐</u>
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๐.๐๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐.๐๐	<u>๑๒,๒๔๐</u>
		๐.๖๗	๑๑,๖๑๐	๑๑,๑๖๐	๓๐๑.๕๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๕๔๑.๕๐	<u>๑๒,๕๕๐</u>
		๐.๖๗	๑๒,๐๘๐	๑๑,๑๖๐	๖๑๖.๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๘๕๖.๔๐	<u>๑๒,๘๖๐</u>
ปริญญาตรี	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๔,๐๒๐	๑๔,๐๒๐	๐.๐๐	๑๕,๙๖๐	๑๕,๙๖๐.๐๐	<u>๑๕,๙๖๐</u>
		๐.๖๗	๑๔,๕๓๐	๑๔,๐๒๐	๓๔๑.๗๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๓๐๑.๗๐	<u>๑๖,๓๑๐</u>
		๐.๖๗	๑๕,๐๖๐	๑๔,๐๒๐	๖๙๖.๘๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๖๕๖.๘๐	<u>๑๖,๖๖๐</u>
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๕,๑๙๐	๑๕,๑๙๐	๐.๐๐	๑๗,๒๙๐	๑๗,๒๙๐.๐๐	<u>๑๗,๒๙๐</u>
		๐.๖๗	๑๕,๗๔๐	๑๕,๑๙๐	๓๖๘.๕๐	๑๗,๒๙๐	๑๗,๖๕๘.๕๐	<u>๑๗,๖๖๐</u>
		๐.๖๗	๑๖,๓๑๐	๑๕,๑๙๐	๗๕๐.๔๐	๑๗,๒๙๐	๑๘,๐๔๐.๔๐	<u>๑๘,๐๕๐</u>
ปริญญาโท	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๘,๓๖๐	๑๘,๓๖๐	๐.๐๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐.๐๐	<u>๑๙,๖๘๐</u>
		๐.๖๗	๑๘,๙๘๐	๑๘,๓๖๐	๔๑๕.๔๐	๑๙,๖๘๐	๒๐,๐๙๕.๔๐	<u>๒๐,๑๐๐</u>
		๐.๖๗	๑๙,๖๓๐	๑๘,๓๖๐	๘๕๐.๙๐	๑๙,๖๘๐	๒๐,๕๓๐.๙๐	<u>๒๐,๕๔๐</u>
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๙,๘๙๐	๑๙,๘๙๐	๐.๐๐	๒๑,๓๒๐	๒๑,๓๒๐.๐๐	<u>๒๑,๓๒๐</u>
		๐.๖๗	๒๐,๕๖๐	๑๙,๘๙๐	๔๔๘.๙๐	๒๑,๓๒๐	๒๑,๗๖๘.๙๐	<u>๒๑,๗๗๐</u>
		๐.๖๗	๒๑,๒๖๐	๑๙,๘๙๐	๙๑๗.๙๐	๒๑,๓๒๐	๒๒,๒๓๗.๙๐	<u>๒๒,๒๔๐</u>

หมายเหตุ ตารางในการคำนวณสามารถดาวน์โหลดได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ

ตัวอย่างการปรับค่าตอบแทน มกราคม ๒๕๕๖

นาย ก. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปวช. ตำแหน่งนายช่างเทคนิค กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ณ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๕๒๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิม คือ ๙,๑๕๐ บาท) เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย ก. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของวุฒิปวช. กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป คือ ๙,๙๖๐ บาท โดยได้รับเงินชดเชย ๒๔๗.๙๐ บาท ดังนั้น นาย ก. จะได้รับค่าตอบแทนใหม่เป็น ๑๐,๒๐๗.๙๐ บาท ($๙,๙๖๐ + ๒๔๗.๙๐ = ๑๐,๒๐๗.๙๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย ข. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ณ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิม คือ ๑๔,๐๒๐ บาท) เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๕,๙๖๐ บาท โดยได้รับเงินชดเชย ๖๙๖.๘๐ บาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนใหม่เป็น ๑๖,๖๕๖.๘๐ บาท ($๑๕,๙๖๐ + ๖๙๖.๘๐ = ๑๖,๖๕๖.๘๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

๒. ปรับอัตราแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ตามบัญชีบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการหมายเลข ๒ และชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานราชการผู้นั้นยังคงได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราการชดเชย (๐.๖๗) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

ตัวอย่างการปรับค่าตอบแทน มกราคม ๒๕๕๗

นาย ค. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปวส. ตำแหน่งนายช่างโยธา กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ณ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๓,๑๖๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิมคือ ๑๒,๒๔๐ บาท) เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย ค. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานเทคนิคทั่วไป คือ ๑๓,๘๐๐ บาท โดยได้รับเงินชดเชย ๖๑๖.๔๐ บาท ดังนั้น นาย ค. จะได้รับค่าตอบแทนใหม่เป็น ๑๔,๔๑๖.๔๐ บาท ($๑๓,๘๐๐ + ๖๑๖.๔๐ = ๑๔,๔๑๖.๔๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย ง. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ณ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๖,๔๗๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิมคือ ๑๕,๙๖๐ บาท) เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของวุฒิปริญญาตรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๘,๐๐๐ บาท โดยได้รับเงินชดเชย ๓๔๑.๗๐ บาท ดังนั้น นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนใหม่เป็น ๑๘,๓๔๑.๗๐ บาท ($๑๘,๐๐๐ + ๓๔๑.๗๐ = ๑๘,๓๔๑.๗๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามวุฒิต่างๆ (๑ มกราคม ๒๕๕๗)

วุฒิ การศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชดเชย (ก)	ตัวอย่าง ค่าตอบแทน ปัจจุบัน ก่อนปรับ (ข)	อัตรา แรกบรรจุเดิม (ฉบับที่ ๖ บัญชีแนบท้าย ๑) (ค)	เงินชดเชย (ง) = (ก) * [(ข) - (ค)]	อัตรา แรกบรรจุใหม่ (ฉบับที่ ๖ บัญชีแนบท้าย ๒) (จ)	อัตรา ค่าตอบแทนใหม่ (๑ ม.ค. ๕๗) (ฉ) = (จ) + (ง)	ค่าตอบแทนใหม่ ปัดขึ้น เป็นฐานสิบ
มัธยมศึกษา	บริการ	๐.๖๗	๙,๑๑๐	๙,๑๑๐	๐.๐๐	๑๐,๔๓๐	๑๐,๔๓๐.๐๐	<u>๑๐,๔๓๐</u>
		๐.๖๗	๙,๔๔๐	๙,๑๑๐	๒๒๑.๑๐	๑๐,๔๓๐	๑๐,๖๕๑.๑๐	<u>๑๐,๖๖๐</u>
		๐.๖๗	๙,๗๘๐	๙,๑๑๐	๔๔๘.๙๐	๑๐,๔๓๐	๑๐,๘๗๘.๙๐	<u>๑๐,๘๘๐</u>
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๐.๐๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๒๘๐.๐๐	<u>๑๑,๒๘๐</u>
		๐.๖๗	๑๐,๓๓๐	๙,๙๖๐	๒๔๗.๙๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๕๒๗.๙๐	<u>๑๑,๕๓๐</u>
		๐.๖๗	๑๐,๗๒๐	๙,๙๖๐	๕๐๙.๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๘๙.๒๐	<u>๑๑,๗๙๐</u>
ปวท.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๑๑,๔๕๐	๑๑,๔๕๐	๐.๐๐	๑๓,๐๑๐	๑๓,๐๑๐.๐๐	<u>๑๓,๐๑๐</u>
		๐.๖๗	๑๑,๘๖๐	๑๑,๔๕๐	๒๗๔.๗๐	๑๓,๐๑๐	๑๓,๒๘๔.๗๐	<u>๑๓,๒๙๐</u>
		๐.๖๗	๑๒,๒๙๐	๑๑,๔๕๐	๕๖๒.๘๐	๑๓,๐๑๐	๑๓,๕๗๒.๘๐	<u>๑๓,๕๘๐</u>
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๐.๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐.๐๐	<u>๑๓,๘๐๐</u>
		๐.๖๗	๑๒,๖๙๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๑.๕๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๑๐๑.๕๐	<u>๑๔,๑๑๐</u>
		๐.๖๗	๑๓,๑๖๐	๑๒,๒๔๐	๖๑๖.๔๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๔๑๖.๔๐	<u>๑๔,๔๒๐</u>
ปริญญาตรี	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๕,๙๖๐	๑๕,๙๖๐	๐.๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	<u>๑๘,๐๐๐</u>
		๐.๖๗	๑๖,๔๗๐	๑๕,๙๖๐	๓๔๑.๗๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๓๔๑.๗๐	<u>๑๘,๓๕๐</u>
		๐.๖๗	๑๖,๙๙๐	๑๕,๙๖๐	๖๙๐.๑๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๖๙๐.๑๐	<u>๑๘,๗๐๐</u>
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๗,๒๙๐	๑๗,๒๙๐	๐.๐๐	๑๙,๕๐๐	๑๙,๕๐๐.๐๐	<u>๑๙,๕๐๐</u>
		๐.๖๗	๑๗,๘๔๐	๑๗,๒๙๐	๓๖๘.๕๐	๑๙,๕๐๐	๑๙,๘๖๘.๕๐	<u>๑๙,๘๗๐</u>
		๐.๖๗	๑๘,๔๑๐	๑๗,๒๙๐	๗๕๐.๔๐	๑๙,๕๐๐	๒๐,๒๕๐.๔๐	<u>๒๐,๒๖๐</u>
ปริญญาโท	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๐.๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	<u>๒๑,๐๐๐</u>
		๐.๖๗	๒๐,๓๐๐	๑๙,๖๘๐	๔๓๕.๔๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๔๓๕.๔๐	<u>๒๑,๔๔๐</u>
		๐.๖๗	๒๐,๙๕๐	๑๙,๖๘๐	๘๕๐.๙๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๘๕๐.๙๐	<u>๒๑,๘๖๐</u>
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๒๑,๓๒๐	๒๑,๓๒๐	๐.๐๐	๒๒,๗๕๐	๒๒,๗๕๐.๐๐	<u>๒๒,๗๕๐</u>
		๐.๖๗	๒๑,๙๙๐	๒๑,๓๒๐	๔๔๘.๙๐	๒๒,๗๕๐	๒๓,๑๙๘.๙๐	<u>๒๓,๒๐๐</u>
		๐.๖๗	๒๒,๖๙๐	๒๑,๓๒๐	๙๑๗.๙๐	๒๒,๗๕๐	๒๓,๖๖๗.๙๐	<u>๒๓,๖๗๐</u>

หมายเหตุ ตารางในการคำนวณสามารถดาวน์โหลดได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ